

CRISTIÁN BRUN OJEDA

MAGÍSTER EN RR.HH. - GESTIÓN POR COMPETENCIAS

DIPLOMADO EN ADM. DE EMPRESAS

AUDITOR INTERNO SIST. GESTIÓN DE CALIDAD

FORMADOR COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD

PSICÓLOGO LABORAL

+56 956586076 / cbrunojeda@gmail.com



Resumen Historia Laboral:

14 años de experiencia en RRHH y Desarrollo Organizacional, en industrias tales como Minería, Transportes, Servicios, entre otras y asumiendo cargos desde Analista, Consultor Senior hasta Jefatura de Departamento de RH y Gestión de Personas. Experiencia constante en Relaciones Laborales, desarrollo interno, Comunidades, Implementación Modelos de Gestión por Competencias, levantamiento Descriptores y Perfiles de Cargo, reestructuración organizacional, relación con Sindicatos, Stakeholders y grupos afines. Permanente trabajo con Empresas Contratistas, Mandantes y RSE. Amplia experiencia en Reclutamiento y Selección, Detección de Necesidades y Planes Anuales de Capacitación, así como cada uno de los sub procesos de Recursos Humanos al interior de una Cía. Manejo de software de RH (Softland, Transtecnia, etc.) y sistemas asociados al Control de Gestión, KPI's de gestión de personal, remuneraciones, entre otros afines.

Principales Cargos Ejercidos (descripción de los últimos Cargos):

- Junio 2018 a Febrero 2019 (Proyecto): **Psicólogo Senior** en **DOITE Heritage**. Procesos de Selección Masivos e Individuales a nivel nacional. Levantamiento de nuevos Descriptores y Perfiles de Cargo de la Cía. y de Empresas Contratistas. DO.
- Abril 2017 a Abril 2018: **Subgerente de RR.HH.** en **EMPRESAS CALLEGARI**. Responsable del área completa de RRHH, incluyendo procesos de R&S, Capacitación, Implementación de Sistemas de Evaluación de Desempeño, Responsabilidad Social, Remuneraciones y Beneficios, entre otros.
- Enero 2016 a Junio 2017: **Jefe de RR.HH.** en **METAPROJECT Ingeniería y Servicios a la Gran Minería (Proyecto Minería)**. Responsable de R&S, Plan Anual de Capacitación, Gestión de Competencias de la Cía., Sistema de Evaluación Clima y del Desempeño. Atracción, Desarrollo y Retención de Talentos, entre otros subprocesos. Gestión de personal propio en EEMM tales como **Codelco, Angloamerican, El Abra, ABB-Collahuasi, ENAP, MOP**, entre otras.
- Marzo 2014 a Enero 2016: **Asesor Senior en DO, Empresas Cía. Minera Altos de Punitaqui, Enaex, Sierra Gorda SCM, Cámara Chilena de la Capacitación, Grupo de Empresas RPC y Holding Servicios JPH**. Implementación de Políticas, Procedimientos Organizacionales; Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Detección de Necesidades de Capacitación, Elaboración de Malla Anual de Entrenamiento y Evaluación del Desempeño. Gestión de Cambio desde Modelos tradicionales de Administración de Personal a Modelos basados en Gestión por Competencias.
- Noviembre 2012 a Marzo 2014: **Jefe Departamento de Recursos Humanos** en **Holding WEST-FLEX, Servicios de Arriendo de Flotas y Transporte de Personal a la Minería: PASCUA LAMA-LA SERENA**

(Proyecto). Implementación de nuevo Departamento de RR.HH. desde el Área de Administración de Personal existente en la Empresa. Creación de Políticas, Objetivos y Procedimientos de RR.HH., Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Sistema de Evaluación del Desempeño basado en Modelo de Gestión por Competencias. / Responsable de las áreas de Remuneraciones, Selección y Capacitación. / Gestión con Sindicato y Comités Paritarios de la Empresa. Negociaciones y Sistemas de Beneficios. / Relaciones con EE.CC. y con EE.MM.

- Julio 2011 a Nov 2012: **Asesor Senior** en implementación Modelo Gestión por Competencias y Procesos de Desarrollo Organizacional, **CÍA. MINERA ALTOS DE PUNITAQUI y CÍA. MINERA LINDEROS: INTERIOR OVALLE y LA SERENA respectivamente.** Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Elaboración de Sistema de Evaluación del Desempeño de la Cía. Bajo un Modelo de Gestión por Competencias. / Implementación y Evaluación Anual Clima Laboral en la Cía. / Procesos de Reclutamiento y Evaluación de Personal para área de administración y de operaciones (Planta y Mina).
- Julio 2009 a Julio 2011: **Jefe Departamento Gestión de Personas (RR.HH), COMPAÑÍA MINERA TALCUNA: VALLE DEL ELQUI-LA SERENA.** Responsable de la implementación del nuevo Departamento de Gestión de Personas de la Cía. desde una administración tradicional de Personal. / Responsable de Remuneraciones, Selección, Capacitación y Sistema de Beneficios. / Creación de Políticas, Objetivos y Procedimientos de RR.HH., Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Elaboración de Sistema de Evaluación del Desempeño de la Empresa basado en Modelo de Gestión por Competencias. / Gestión Sindical (Parte Empresa en Negociaciones Colectivas) y con Comités Paritarios de la Cía. / Contraparte administrativa de cada uno de los Responsables de las EE.CC. / Periodo como Presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de la Cía.
- Enero 2008 a Julio 2009: **Jefe de Operaciones Atacama, PROFESIONALES ASOCIADOS Ltda.** Responsable de la operación general de la sucursal en Copiapó. / A cargo de las áreas comerciales privada y pública de la Empresa en actividades de RRHH y Desarrollo Organizacional. / Relación directa con Clientes, Empresas Mandantes y apertura de nuevos Clientes o Servicios.
- Junio 2006 a Enero 2008: **Psicólogo RR.HH., CONSERVADOR DE BIENES RAÍCES Y ARCHIVERO JUDICIAL** de Coquimbo. Responsable del Reclutamiento y Selección de funcionarios. / Responsable de implementación de nuevos Beneficios, Detección y Plan de capacitación, Desarrollo. / Coaching Laboral a funcionarios.
- Julio 2005- Marzo 2006: **Gerente de Capacitación, OTEC SAN JOSÉ CAPACITACIÓN LTDA.**

Consultorías efectuadas:

- Desde el año 2006 a la fecha Consultor RR.HH. y Desarrollo Organizacional, en empresas tales como Sierra Gorda SCM; Enaex, Cía. Minera Altos de Punitaqui, Cía. Minera Linderos, Armada de Chile (SHOA), D&S Líder, Gestar Blanchard I.G., Psicografo Asesores Ltda., Fuchs Consultores, Human Consult, Pricewaterhousecoopers, Colmena Golden Cross, Ferronor, Alto Desarrollo Consultores, Cámara Chilena de Capacitación, Enera Consultores, Procesum Ltda., entre otras.

Experiencia como Docente:

- Julio-Dic. 2011: Docente Titular "Diplomado en RR.HH.", UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, sede La Serena.
- Marzo-Dic. 2010: Docente Titular Cátedra: "Psicodiagnóstico Laboral", UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, sede La Serena.
- Marzo-Junio 2009: Docente Titular Cátedras "Liderazgo y Emprendimiento" e "Inducción al Mundo Laboral", I.P. SANTO TOMÁS.

- Agosto 2007-Julio 2008: Docente Titular Cátedra “Psicología Organizacional y Laboral”, UNIVERSIDAD DEL MAR.
- Marzo-Dic. 2007: Docente titular INSTITUTO PROFESIONAL DE CHILE, Cátedra Electivo Formación “Habilidades Sociales y Asertividad”.
- Septiembre 2006-Julio 2008: Docente Titular INSTITUTO PROFESIONAL LA ARAUCANA, Cátedra “Psicología Organizacional”.

Experiencia como Relator en Capacitaciones/Cursos: (Breve Resumen)

- Agosto 2016: Relator Charla: “Liderazgo y Comunicación”; Escuela de Minas, Universidad de Las Américas, Santiago.
- Junio 2016: Relator Charla: “Estrategias de Comunicación”; Woman in Mining Chile, Santiago.
- Marzo 2015: Relator Curso: “Coaching Equipo Supervisores”; Área Fragmentación de Roca, Cía. Minera Sierra Gorda y Eneax, Calama.
- Diciembre 2014: Relator Curso: “Atención al Cliente”, Fuerza de Ventas Comercial Peumo, Viña Concha y Toro. Stgo.
- Septiembre 2014: Relator Curso: “Estrategias de Ventas”, Fuerza de Ventas GEA Internacional, Stgo.
- Febrero 2013: Relator Curso: “Manejo de Clientes Complejos”, Depto. Proveedores. Cía. Minera Altos de Punitaqui, Ovalle.
- Enero 2013: Relator Curso: “Liderazgo en Situaciones de Riesgo”, Depto. De Prevención de Riesgos, Corporación Minera de Coquimbo, IV Región.
- Enero-Febrero 2011: Relator Curso: “Atención de Clientes”; TRANSPORTES CCU, IV Región.
- Noviembre 2010: Relator Curso: Atención de Clientes”; Servicio del Registro Civil e Identificación, IV Región.
- Octubre 2010: Relator Charla: “La Psicología de la Prevención y la Seguridad para Supervisores Mineros”; Seminario Minero y Medioambiental SIDMMA, UNIVERSIDAD DE LA SERENA, IV Región.
- Abril 2009: Relator Curso: “Afrontamiento del Estrés Laboral”; COLEGIO DE PARAMÉDICOS IV Región.
- Octubre 2009: Relator Curso: “Gestión del Cambio Organizacional”; D&S Líder, Santiago.
- Agosto 2008: Relator Curso: “Liderazgo en Tiempos de Cambio”; D&S Líder, Santiago.

Formación Académica:

Psicólogo (UMAR- 2003). Licenciado en Psicología, **Diplomado con Distinción Máxima.**

Magíster: “Dirección Estratégica de RR.HH.: Gestión por Competencias (UMAR-2008).

Diploma: “Administración de Empresas”, Mención Recursos Humanos: Gestión por Competencias (UMAR-2007).

Certificación: “Formador de Competencias Laborales” (FUNDACIÓN CHILE-2008).

- Tema Tesis Licenciatura: “Stress Laboral en Teleoperadores de Call Center”. Publicada como una de las investigaciones en Chile realizadas con el Test de los Colores en la 2ª Ed. del “Manual de Lüscher”, del profesor Nevio del Longo.

CRISTIÁN BRUN OJEDA

13.426.098-K