

## **CRISTIÁN BRUN OJEDA**

**MAGÍSTER EN RR.HH. - GESTIÓN POR COMPETENCIAS**

**DIPLOMADO EN ADM. DE EMPRESAS**

**AUDITOR INTERNO SIST. GESTIÓN DE CALIDAD**

**FORMADOR COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD**

**PSICÓLOGO LABORAL**

**+56 956586076 / [cbrunojeda@gmail.com](mailto:cbrunojeda@gmail.com)**



### **Resumen Historia Laboral:**

14 años de experiencia en RRHH y Desarrollo Organizacional, en industrias tales como Minería, Transportes, Servicios, entre otras y asumiendo cargos desde Analista, Consultor Senior hasta Jefatura de Departamento de RH y Gestión de Personas. Experiencia constante en Relaciones Laborales, desarrollo interno, Comunidades, Implementación Modelos de Gestión por Competencias, levantamiento Descriptores y Perfiles de Cargo, reestructuración organizacional, relación con Sindicatos, Stakeholders y grupos afines. Permanente trabajo con Empresas Contratistas, Mandantes y RSE. Amplia experiencia en Reclutamiento y Selección, Detección de Necesidades y Planes Anuales de Capacitación, así como cada uno de los sub procesos de Recursos Humanos al interior de una Cía. Manejo de software de RH (Softland, Transtecnia, etc.) y sistemas asociados al Control de Gestión, KPI's de gestión de personal, remuneraciones, entre otros afines.

### **Principales Cargos Ejercidos (descripción de los últimos Cargos):**

- Junio 2018 a Febrero 2019 (Proyecto): **Psicólogo Senior en DOITE Heritage**. Procesos de Selección Masivos e Individuales a nivel nacional. Levantamiento de nuevos Descriptores y Perfiles de Cargo de la Cía. y de Empresas Contratistas. DO.
- Abril 2017 a Abril 2018: **Subgerente de RR.HH.** en **EMPRESAS CALLEGARI**. Responsable del área completa de RRHH, incluyendo procesos de R&S, Capacitación, Implementación de Sistemas de Evaluación de Desempeño, Responsabilidad Social, Remuneraciones y Beneficios, entre otros.
- Enero 2016 a Junio 2017: **Jefe de RR.HH.** en **METAPROJECT Ingeniería y Servicios a la Gran Minería (Proyecto Minería)**. Responsable de R&S, Plan Anual de Capacitación, Gestión de Competencias de la Cía., Sistema de Evaluación Clima y del Desempeño. Atracción, Desarrollo y Retención de Talentos, entre otros subprocesos. Gestión de personal propio en EEMM tales como **Codelco, Angloamerican, El Abra, ABB-Collahuasi, ENAP, MOP**, entre otras.
- Marzo 2014 a Enero 2016: **Asesor Senior en DO**, Empresas Cía. Minera Altos de Punitaqui, Enaex, **Sierra Gorda SCM, Cámara Chilena de la Capacitación, Grupo de Empresas RPC y Holding Servicios JPH**. Implementación de Políticas, Procedimientos Organizacionales; Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Detección de Necesidades de Capacitación, Elaboración de Malla Anual de Entrenamiento y Evaluación del Desempeño. Gestión de Cambio desde Modelos tradicionales de Administración de Personal a Modelos basados en Gestión por Competencias.
- Noviembre 2012 a Marzo 2014: **Jefe Departamento de Recursos Humanos en Holding WEST-FLEX, Servicios de Arriendo de Flotas y Transporte de Personal a la Minería: PASCUA LAMA-LA SERENA**

**(Proyecto).** Implementación de nuevo Departamento de RR.HH. desde el Área de Administración de Personal existente en la Empresa. Creación de Políticas, Objetivos y Procedimientos de RR.HH., Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Sistema de Evaluación del Desempeño basado en Modelo de Gestión por Competencias. / Responsable de las áreas de Remuneraciones, Selección y Capacitación. / Gestión con Sindicato y Comités Paritarios de la Empresa. Negociaciones y Sistemas de Beneficios. / Relaciones con EE.CC. y con EE.MM.

- Julio 2011 a Nov 2012: **Asesor Senior** en implementación Modelo Gestión por Competencias y Procesos de Desarrollo Organizacional, **CÍA. MINERA ALTOS DE PUNITAQUI y CÍA. MINERA LINDEROS: INTERIOR OVALLE y LA SERENA respectivamente.** Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Elaboración de Sistema de Evaluación del Desempeño de la Cía. Bajo un Modelo de Gestión por Competencias. / Implementación y Evaluación Anual Clima Laboral en la Cía. / Procesos de Reclutamiento y Evaluación de Personal para área de administración y de operaciones (Planta y Mina).
- Julio 2009 a Julio 2011: **Jefe Departamento Gestión de Personas (RR.HH), COMPAÑÍA MINERA TALCUNA: VALLE DEL ELQUI-LA SERENA.** Responsable de la implementación del nuevo Departamento de Gestión de Personas de la Cía. desde una administración tradicional de Personal. / Responsable de Remuneraciones, Selección, Capacitación y Sistema de Beneficios. / Creación de Políticas, Objetivos y Procedimientos de RR.HH., Levantamiento de Perfiles y Descriptores de Cargo, Estándares de Desempeño, DNC y Elaboración de Plan Anual de Capacitación. Elaboración de Sistema de Evaluación del Desempeño de la Empresa basado en Modelo de Gestión por Competencias. / Gestión Sindical (Parte Empresa en Negociaciones Colectivas) y con Comités Paritarios de la Cía. / Contraparte administrativa de cada uno de los Responsables de las EE.CC. / Periodo como Presidente del Comité Paritario de Higiene y Seguridad de la cía.
- Enero 2008 a Julio 2009: **Jefe de Operaciones Atacama, PROFESIONALES ASOCIADOS Ltda.** Responsable de la operación general de la sucursal en Copiapó. / A cargo de las áreas comerciales privada y pública de la Empresa en actividades de RRHH y Desarrollo Organizacional. / Relación directa con Clientes, Empresas Mandantes y apertura de nuevos Clientes o Servicios.
- Junio 2006 a Enero 2008: **Psicólogo RR.HH., CONSERVADOR DE BIENES RAÍCES Y ARCHIVERO JUDICIAL** de Coquimbo. Responsable del Reclutamiento y Selección de funcionarios. / Responsable de implementación de nuevos Beneficios, Detección y Plan de capacitación, Desarrollo. / Coaching Laboral a funcionarios.
- Julio 2005- Marzo 2006: **Gerente de Capacitación, OTEC SAN JOSÉ CAPACITACIÓN LTDA.**

#### **Consultorías efectuadas:**

- Desde el año 2006 a la fecha Consultor RR.HH. y Desarrollo Organizacional, en empresas tales como Sierra Gorda SCM; Enaex, Cía. Minera Altos de Punitaqui, Cía. Minera Linderos, Armada de Chile (SHOA), D&S Líder, Gestar Blanchard I.G., Psicografo Asesores Ltda., Fuchs Consultores, Human Consult, Pricewaterhousecoopers, Colmena Golden Cross, Ferronor, Alto Desarrollo Consultores, Cámara Chilena de Capacitación, Enera Consultores, Procesum Ltda., entre otras.

#### **Experiencia como Docente:**

- Julio-Dic. 2011: Docente Titular "Diplomado en RR.HH.", UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, sede La Serena.
- Marzo-Dic. 2010: Docente Titular Cátedra: "Psicodiagnóstico Laboral", UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS, sede La Serena.
- Marzo-Junio 2009: Docente Titular Cátedras "Liderazgo y Emprendimiento" e "Inducción al Mundo Laboral", I.P. SANTO TOMÁS.

- Agosto 2007-Julio 2008: Docente Titular Cátedra “Psicología Organizacional y Laboral”, UNIVERSIDAD DEL MAR.
- Marzo-Dic. 2007: Docente titular INSTITUTO PROFESIONAL DE CHILE, Cátedra Electivo Formación “Habilidades Sociales y Asertividad”.
- Septiembre 2006-Julio 2008: Docente Titular INSTITUTO PROFESIONAL LA ARAUCANA, Cátedra “Psicología Organizacional”.

**Experiencia como Relator en Capacitaciones/Cursos: (Breve Resumen)**

- Agosto 2016: Relator Charla: “Liderazgo y Comunicación”; Escuela de Minas, Universidad de Las Américas, Santiago.
- Junio 2016: Relator Charla: “Estrategias de Comunicación”; Woman in Mining Chile, Santiago.
- Marzo 2015: Relator Curso: “Coaching Equipo Supervisores”; Área Fragmentación de Roca, Cía. Minera Sierra Gorda y Eneax, Calama.
- Diciembre 2014: Relator Curso: “Atención al Cliente”, Fuerza de Ventas Comercial Peumo, Viña Concha y Toro, Stgo.
- Septiembre 2014: Relator Curso: “Estrategias de Ventas”, Fuerza de Ventas GEA Internacional, Stgo.
- Febrero 2013: Relator Curso: “Manejo de Clientes Complejos”, Depto. Proveedores. Cía. Minera Altos de Punitaqui, Ovalle.
- Enero 2013: Relator Curso: “Liderazgo en Situaciones de Riesgo”, Depto. De Prevención de Riesgos, Corporación Minera de Coquimbo, IV Región.
- Enero-Febrero 2011: Relator Curso: “Atención de Clientes”; TRANSPORTES CCU, IV Región.
- Noviembre 2010: Relator Curso: Atención de Clientes”; Servicio del Registro Civil e Identificación, IV Región.
- Octubre 2010: Relator Charla: “La Psicología de la Prevención y la Seguridad para Supervisores Mineros”; Seminario Minero y Medioambiental SIDMMA, UNIVERSIDAD DE LA SERENA, IV Región.
- Abril 2009: Relator Curso: “Afrontamiento del Estrés Laboral”; COLEGIO DE PARAMÉDICOS IV Región.
- Octubre 2009: Relator Curso: “Gestión del Cambio Organizacional”; D&S Líder, Santiago.
- Agosto 2008: Relator Curso: “Liderazgo en Tiempos de Cambio”; D&S Líder, Santiago.

**Formación Académica:**

**Psicólogo** (UMAR- 2003). Licenciado en Psicología, **Diplomado con Distinción Máxima**.

**Magíster**: “**Dirección Estratégica de RR.HH.: Gestión por Competencias** (UMAR-2008).

**Diploma**: “**Administración de Empresas**”, Mención Recursos Humanos: Gestión por Competencias (UMAR-2007).

**Certificación**: “**Formador de Competencias Laborales**” (FUNDACIÓN CHILE-2008).

- Tema Tesis Licenciatura: “**Stress Laboral en Teleoperadores de Call Center**”. Publicada como una de las investigaciones en Chile realizadas con el Test de los Colores en la 2<sup>a</sup> Ed. del “**Manual de Lüscher**”, del profesor Nevio del Longo.

**CRISTIÁN BRUN OJEDA**

**13.426.098-K**